

2022년도 상반기 일반직 및 인턴(채용연계형) 채용 공고

한국광기술원은 산업통상자원부 산하 광융합기술 전문연구소로서 4차 산업혁명시대 광융합산업을 선도해 나갈 유능하고 진취적이고 사명감 넘치는 인재를 찾습니다. 지원자 여러분께 공정한 기회를 제공하고자 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용 방식으로 진행합니다. 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2022년 03월 14일

한국광기술원장

■ 국가직무능력표준(NCS)기반 능력중심 블라인드 채용 주요사항

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 차별적 요소(인적사항 등)는 전면 배제하고 지원자의 직무능력을 중심으로 평가하고 있음
- 블라인드 채용에 따라 자기소개서 작성 및 면접전형 시 직·간접적으로 인적사항을 기입 또는 언급할 경우 감점 또는 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있으므로 유의

1. 채용분야 및 인원

직종	직무코드	모집분야 및 담당직무	학력 기준	모집 인원	전공분야	근무지 (근무시간)
연구직	A1-22-01	• 광융합분야 혁신성장을 위한 로드맵 수립 및 프로젝트 발굴 - 산업/기술/제품 로드맵 수립 - 창의/원천/메가 프로젝트 발굴 - 기타 부서 내 기획 및 분석 업무 등	석사 이상	1	자연과학 공학계열 기술정책	광주 (주40H)
연구직	A1-22-02	• III-V족화합물 반도체 레이저 소자 및 융합기술개발 - III-V족(GaAs, GaN, InP)기반 고출력 화합물 반도체 레이저다이오드소자(EEL, VCSEL 등) 기술 - 마이크로, 나노 레이저다이오드 소자 기술 - 고출력 레이저 패키징 또는 초소형 레이저 패키징 기술	석사 이상	1	공학계열 자연과학	광주 (주40H)
연구직	A1-22-03	• 나노 및 마이크로 광소자/부품/모듈 제조 공정 및 장비 연구개발 - 초미세 LED 광소자/부품/모듈 제조를 위한 공정 장비 디자인 및 분석을 통한 문제해결 기술	박사 이상	1	전기/전자 /컴퓨터 공학 기계공학	광주 (주40H)
연구직	A1-22-04	• IBAD(이온빔보조증착장비), 스퍼터를 이용한 광학렌즈 박막공정 및 장비운용 - 렌즈 광학박막(AR 코팅 등) 증착공정 및 기업지원 (칼코지나이드 렌즈 AR 코팅 등) - 광학박막 장비(IBAD, 스퍼터) 운영 및 유지보수 - 광학필터(파장 필터) 코팅제작 및 장비운용 - 맥클라우드 광학박막 설계	박사 이상	1	전기,전자 공학계열	광주 (주40H)
연구직	A1-22-05	• 기하광학 기반 응용기술 관련 연구개발 - HMD 또는 HUD 관련 기하광학계 개발 - 고급 기하광학계 설계 및 시뮬레이션 수행 - 고급 기하광학계 적용 시스템 개발 연구 • 차세대 디스플레이 광학계 신기술 발굴 개발	박사 이상	1	이.공학 계열	광주 (주40H)
연구직	A1-22-06	• 레이저 센서 시스템의 광원/검출기 설계 신호처리 기술 개발 - 변위 등 계측/분석, 영상처리 기술 - FPGA/DSP 기반 광학 신호처리 기술 - 이미지 분석 기술	박사 이상	1	응용과학 전기전자 정보통신 광공학	광주 (주40H)
연구직	A1-22-07	• 광융합 바이오/의료/헬스케어 기기 관련 연구 및 기술 개발 - 광융합 바이오/의료/헬스케어 기기용 광원(LED, LD 등) 및 광검출기(카메라, PD, PMT 등)회로 설계 기술 - 광융합 바이오/의료/헬스케어 기기용 신호처리 모듈(DAQ 등)회로설계 기술	석사 이상	1	전기/전자/ 컴퓨터 공학	광주 (주40H)
연구직	A1-22-08	• 기구·방열·메카트로닉스 설계 및 개발 - 광기구 설계 및 개발 - 방열 설계 및 열 해석 기술 개발 - 기구부 평가 및 신뢰성 검증 기술	석사 이상	1	물리학 기계공학 기전공학 전기/전자/ 컴퓨터공학 제어계측공학	광주 (주40H)
연구직	A1-22-09	• 지능형 분산자원 기반 에너지시스템 설계 및 운영 솔루션 개발 - 신재생에너지 및 분산자원 기반의 에너지자립형 마이크로그리드 에너지관리기술 - 지능형 분산자원 활용을 위한 운영 분석 기술 (고장진단 및 계통 안전성 분석)	석사 이상	1	전기/전자/ 컴퓨터 공학 기계공학 에너지공학	광주 (주40H)
기술직	B1-22-01	• 전자기적합성분야 KOLAS 및 KC 운영 및 시험평가 - 각종 전기 제품에 대한 시험 및 평가를 통한 기업 지원	학사 이상	1	전기/전자/ 정보통신/ 물리 이공계	광주 (주40H)
기술직 인턴	D3-22-01	• 차세대 통합정보시스템 개발 및 IT시스템 운영관리 - 정보기술개발 - (SW아키텍처)정보시스템에 대한 SW아키텍처의 설계·구현·검증·변화관리 등 - (응용SW엔지니어링) 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능 관련 설계·구현·테스트·배포 등 - (DB엔지니어링) 데이터 요구사항에 대한 데이터 베이스 설계·구축·전환과 성능 및 품질확보 등	학사 이상	2	컴퓨터 관련 학과	광주 (주40H)
행정직 인턴	E3-22-01	• 기관 경영전략 수립 및 성과 관리 - 사업환경 분석, 기관 경영방침 및 사업계획 수립, 경영 실적 분석 - 기관 성과관리 체계 구축 및 성과지표 발굴·관리	학사 이상	2	무관	광주 (주40H)
	E3-22-02	• 인사기획·관리, 인력채용·배치, 교육훈련, 복리후생 - 인적자원을 효율적으로 활용하고 지원하기 위하여 업무지원·복리후생지원, 인사관리, 업무수행 - 인력채용, 인력활용관리(배치·전환관리), 교육훈련 운영등 - 복리후생지원 행사지원관리	학사 이상	2	무관	광주 (주40H)

※ 직무의 상세내용은 별첨 직무기술서 참조

※ 선발인원은 채용전형에서 평가결과에 따라 변동 가능하며, 적격자 부재 시 선발인원 없을 수 있음.

※ 채용분야 간 중복지원 불가(응시코드 중 택 1)

2. 응시자격

구분		주요 내용																			
공통 요건	연령	○ 제한없음																			
	병역	○ 병역의무를 필하였거나 면제된 자																			
	어학	○ 응시원서 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 공인 어학성적 보유자 - 공인 어학성적 인정기준 <table><tr><td>TOEIC</td><td>TOEIC-S</td><td>TOEFL IBT</td><td>TEPS</td><td>New TEPS</td><td>G-TELP</td><td>OPIc</td></tr><tr><td>700점</td><td>120점</td><td>80점</td><td>557점</td><td>301점</td><td>64점</td><td>IM2</td></tr></table> - 영어성적 제출 면제자 (1) 외국에서 대학 이상의 과정을 위하여 2년(해외 Post-Doc은 1년)이상 거주한 자 (2) 응시원서 접수마감일 기준 최근 5년이내에 SCIE급 이상 논문(1저자 및 교신저자에 한함) 실적(석사는 1건, 박사 2건이상) 보유자 (3) 기술직 : 공고요건에서 정한 필요자격(국가공인자격증) 보유자							TOEIC	TOEIC-S	TOEFL IBT	TEPS	New TEPS	G-TELP	OPIc	700점	120점	80점	557점	301점	64점
TOEIC	TOEIC-S	TOEFL IBT	TEPS	New TEPS	G-TELP	OPIc															
700점	120점	80점	557점	301점	64점	IM2															
기타	○ 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는 자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한을 받지 않는 자. ○ 공공기관 채용에서 부정행위로 인하여 채용/합격 취소 처분을 받은 사실이 없는 자(5년 이내) ○ 임용 예정일(2022년 06월 20일)에 임용 가능한 자 * 우리 원 상황 및 코로나19 확산 추이에 따라 임용예정일은 변경될 수 있음																				
교육 요건	학력 및 전공	【일반직】 ■ [A1-22-01] · 학력/경력 : 1)해당 모집분야 석사학위소지자 2)동종업계(사업기획,평가,관리, 로드맵 수립, 프로젝트 발굴 등) 1년 이상 경력 을 가진 자 · 전공분야 : 자연과학, 공학계열, 기술정책 ■ [A1-22-02] · 학력/경력 : 해당 모집분야 석사학위 이상 소지자 - GaAs, GaN, InP기반 중 한가지 분야만 해당해도 지원 가능 · 전공분야 : 공학, 자연과학계열 ■ [A1-22-03] · 학력/경력 : 1) 해당 모집분야 박사학위 이상 소지자 로 관련 논문(SCIE 이상) 1편 이상(주저자) 2) 나노 및 마이크로 광소자/부품/모듈 제조 분야 · 전공분야 : 전기/전자/컴퓨터 공학, 기계공학 ■ [A1-22-04] · 학력/경력 : 1) 해당 모집분야 박사학위 이상 소지자 2) 광학박막(AR 코팅 등) 장비운영 경력 2년 이상 3) 광학박막 관련 국가과제 수행 경력을 가진자(참여기관 및 위탁기관 책임자 이상) · 전공분야 : 전기, 전자 공학계열 ■ [A1-22-05] · 학력/경력 : 1) 해당 모집분야 박사학위 이상 소지자 2) 가상·증강관련 광학계 또는 결상 광학계 관련 연구개발 , 기하광학계 응용 시스템 연구개발 , 차세대 디스플레이 관련 연구개발 수행 경력을 가진자 · 전공분야 : 이.공학계열 ■ [A1-22-06] · 학력/경력 : 1) 해당 모집분야 박사학위 이상 소지자 2) 레이저 센서 시스템 개발, FPGA/DSP 신호처리, 레이저 변위계측/분석, 이미지 기반 상태검사 분야 연구과제 수행 경력을 가진자 · 전공분야 : 응용광학, 전기전자, 정보통신공학, 광공학 ■ [A1-22-07] · 학력/경력 : 해당 모집분야 석사학위 후 3년 이상 경력 을 가진 자 · 전공분야 : 전기/전자/컴퓨터 공학 ■ [A1-22-08] · 학력/경력 1) 해당 모집분야 석사학위 후 동종업계 5년 이상 경력 을 가진 자 2) 해당 모집분야 박사학위 소지자 - 세부직무 중 하나만 충족해도 지원 가능 · 전공분야 : 물리학, 기계공학, 기전공학, 전기/전자/컴퓨터 공학, 제어계측공학 ■ [A1-22-09] · 학력/경력 : 해당 모집분야 석사학위 이상 소지자 로 관련 논문(SCIE 이상) 1편 이상(주저자) 실적이 있는자 · 전공분야 : 전기/전자/컴퓨터 공학, 기계공학, 에너지 공학 ■ [B1-22-01] · 학력/경력 : 1) 해당 모집분야 학사학위 이상 소지자 2) 전자파 시험 관련 분야 4년 이상 또는 석사학위 후 2년 이상 경력 을 가진자 · 전공분야 : 전기/전자/정보통신/물리, 이공계 전계열																			

		【인턴】 ■ [D3-22-01] · 학력/경력 : 학사학위 이상 소지자 · 전공분야 : 컴퓨터 관련 학과 ■ [E3-22-01] · 학력/경력 : 학사학위 이상 소지자 · 전공분야 : 무관 ■ [E3-22-01] · 학력/경력 : 학사학위 이상 소지자 · 전공분야 : 무관
인턴 채용조건	○ 인턴기간 : 임용 후 3개월 ○ 인턴 근무기간 중 종합평가 결과에 따라 일반직 전환 최종 결정	
우대사항	○ 취업지원대상자(법령에 의거 전형 단계별 만점의 5% 또는 10% 부여) ○ 장애인(전형 단계별 5% 부여) ※ 가산점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정	

3. 전형절차 및 일정

구분		전형내용	일정
응시원서접수		○ 채용사이트(https://kopti.recruiter.co.kr) 온라인 접수	2022.03.14. - 2022.03.28.
▼			
예비전형		○ (전형방법) 채용분야별 응시자격 충족여부 확인	2022.03.29. - 2022.04.01.
▼			
1차 전형	서류심사	○ (전형대상) 예비전형 합격자 ○ (전형방법) 응모지원서, 자기소개서 기반 서류심사 ○ (평가요소) 직무수행계획, 전문능력(지식) 적합성, 연구실적 적합성, 연구(보유)역량, 향후발전 가능성 ○ (합격배수) 5배수 이내	- 2022.04.15.
▼			
2차 전형	전공면접	○ (전형대상) 1차 전형 합격자 ○ (전형방법) 직무관련 전문능력, 경력 및 실적 등 발표 및 질의응답 ○ (평가요소) 전문능력, 경력 및 실적, 발표력 및 향후기여 가능성 ○ (합격배수) 3배수 이내	- 2022.04.28.
	필기시험 (인턴행위자)	○ (전형대상) 1차 전형 합격자 ○ (전형방법) 국가직무능력표준(NCS)기반 직업능력평가 ○ (합격배수) 3배수 이내	
▼			
인성검사		○ (전형대상) 2차 전형 합격자 ○ (전형방법) 온라인으로 시행되며, 3차 전형(종합면접)의 참고자료로 활용 ○ (평가방법) 대인관계능력, 조직적응능력 등 인성 전반 검사	2022.05.11. - 2022.05.13.
▼			
3차 전형	종합면접	○ (전형대상) 2차 전형 합격자 중 인성검사 완료자 ○ (전형방법) 조직적합성, 인성 및 소양 등 종합평가 ○ (평가방법) 조직적응도, 직무전문성, 인성 및 소양, 향후발전 가능성 ○ (합격배수) 선발예정인원 범위 내	- 2022.05.25.
▼			
합격자 임용		○ (임용예정일) 2022년 6월 20일 ※신체검사 및 결격사유 회보 후 부적격 사유가 없을 시 최종 임용	<u>2022.06. 20</u>

- ※ 기관의 사정 및 코로나19 확산 추이와 같은 외부요인 등에 따라 상기 일정은 변동될 수 있음
- ※ 위의 일자는 전형합격자 발표일이 아니며, 각 전형별 세부일정 및 내용은 전형합격자에 한하여 별도 안내
- ※ 전형별 합격기준 : 각 전형의 합격기준(70점 이상)을 충족하는 자로 합격배수 이내인 자
- ※ 동점자 처리기준 : 1차 및 2차 전형 - 동점자 발생 시 동점자 전원에게 차기 전형 단계 기회 부여
3차 전형 - 직전 전형 결과의 상위 득점자로 합격자를 결정하되,
직전 전형 결과도 동일한 경우에는 전형위원회에서 최종 결정
- ※ 최종합격자 및 예비합격자 선정기준 : 종합면접 평점 우선순위에 따라 최종합격자 선정 후
합격기준에 부합하는 차순위자에 대한 예비합격자 선정 가능
- ※ 가산점 처리기준 : 가산점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정
- ※ 해외거주자의 경우 2차 . 3차 전형은 화상면접으로 진행가능
- ※ 응시자격, 제출서류 및 블라인드 처리 등 채용과정 전반에서 지원자의 부적격 사유가 발견되는 경우에는 어떠한 전형을 진행 중이더라도 합격 또는 임용을 취소함.

4. 접수방법

가. 접수기간 : 2022.03.14(월) ~ 2022.03.28(월) 오후 17시까지(15일 간) 제출분에 한함.

나. 접수방법 : 한국광기술원 채용사이트 온라인 지원(<https://kopti.recruiter.co.kr>)

※ 온라인 지원 시, 반드시 '본인의 성명 및 출신학교' 가 표시되지 않는 이메일 주소를 사용할 것.

다. 제출서류

구분		제출 서류	제출방법
지원서 제출시	공통	(1) [필수] 응모지원서, 자기소개서 온라인 제출 (2) [해당자] 학위논문 사본 1부 - 논문표지, 초록, 심사위원 서명이 된 인준 페이지 및 국문요약 제출 (3) [해당자] 연구실적물 증빙자료 각 1부 - 연구실적은 공고마감일 기준 최근 5년 이내의 실적에 한하며, 각 실적을 확인할 수 있는 증빙자료를 제출해야 인정됨 - 논문 사본(논문명, 게재 학술지명, Vol., No., 게재일자 등이 학술지 Publisher를 통해 확인 가능해야 인정) - 지식재산권 등록증(발명의 명칭, 등록일자 및 등록번호 등이 특허청을 통해 확인 가능해야 인정) ※ 증빙자료는 반드시 직·간접적 인적사항을 블라인드 처리 후 제출 '블라인드 처리 가이드라인 및 샘플' 첨부파일을 참조	온라인
1차전형 합격자	공통	[지원자 필수 제출서류] (1) 공인영여성적 증명서 1부 또는 면제사유 증빙서류 - 공인영여성적 면제자는 해당 증빙서류를 첨부파일로 제출 - 면제사유가 논문게재 실적인 경우, 첨부파일에 논문사본 등재 ※ 반드시 SCIE급 여부, 저자성명 및 순위가 확인 가능해야 인정) (2) 주민등록초본 또는 병적증명서 1부(주민번호 전부 표기) ※ 해당자는 병역사항 또는 징병검사결과 전부사항 기재본 제출 (3) 증명사진(2차 및 3차 전형 시 본인확인 용도로만 활용) (4) 건강보험 자격득실 확인서 1부 ※ 공공기관 취업내역 확인을 위한 확인서로 조회조건을 '전체'로 선택하여 제출(모든 가입이력이 보이도록 할 것) (5) 2차 전형(전공면접) 발표 자료(PPT) ※ 발표자료는 반드시 직·간접적 인적사항을 블라인드 처리 후 제출 '블라인드 처리 가이드라인 및 샘플' 첨부파일을 참조 [해당자 제출서류] (1) 전체 학위 증명서 각 1부 (2) 대학, 대학원 전 학년 성적 증명서 각 1부 (3) 경력증명서 각 1부(현재 재직 중인 경우, 재직증명서 제출 가능) (4) 자격증 증빙자료 각 1부 (5) 취업지원(보훈)대상자 증명서 1부 ※국가유공자(가족)확인서는 인정 불가 (6) 장애인 증명서 1부	온라인

라. 서류제출 시 유의사항

- (1) 전형단계별 제출서류와 제출방법은 합격자를 대상으로 별도 안내 예정
- (2) 자기소개서 항목별 작성 불성실(미비) 또는 제출서류 미비 시 별도 통보 없이 불합격 처리하므로
전형단계별 자료 작성 및 제출 시 유의
- (3) 제출서류 허위 기재 및 직·간접적 인적사항 표시의 경우에는 불합격 및 합격취소의 사유가 됨
* 본인 성명, 가족관계 기재, 학교명 표시, 대학 이메일 활용, 대학 기숙사를 주소로 기재, 학교 로고
및 워터마크, 지도교수명 등 타인 성명 기재, 그 외 관련정보 유추 가능 표시 일체
- (4) 한국어, 영어 이외의 외국어로 된 자료는 한국어 번역본을 함께 첨부할 것.
- (5) 1차 전형 합격자가 온라인으로 증빙자료를 제출할 때에는 응모원서와 일치여부를 반드시 확인 후 각
증빙서류를 모아 하나의 폴더로 압축하여 업로드 하여야 하며, 업로드 용량에 제한(20MB)이 있으므로
유의 할 것.

마. 문의처 : 한국광기술원 계약직 채용담당(recruit@kopti.re.kr / 062-605-9135)

※ 문의사항이 있는 경우 반드시 한국광기술원 채용 홈페이지 내 FAQ 확인 후 이메일로 문의

5. 기타 유의 사항

- 가. 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 기재사항이 제출서류와
일치하지 않거나 허위사실이 있는 경우 합격 또는 임용을 취소하며, 결격사유 조회 등에서 부적격일
경우 또한 합격 또는 임용을 취소함.
- 나. '블라인드 처리 가이드라인 및 블라인드 처리 샘플'을 반드시 숙지하여 지원서(제출서류 포함),
지원서 작성 시에 반드시 블라인드 처리를 준수하도록 하며 미준수시에는 합격 또는 임용을 취소함.

- 다. 전형과정 중 응시자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는
재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 합격을 취소하며, 향후 5년간 응시를 제한 함. 또한 우리
원 또는 타 공공기관에서 채용비위에 따라 면직한 경우가 확인되는 경우 합격 또는 임용을 취소함.
- 라. 최종합격자 중 입사 포기자가 발생하는 경우 예비합격자 순위에 의거 추가합격자 선정을 할 수 있으며,
예비합격자에 대한 합격통보는 해당 모집분야의 최초 합격자 입사 예정일 전날까지로 한정함.
- 마. 전형결과 해당 모집분야 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 바. 해외 거주 지원자의 경우 2차 및 3차 전형 시 국내 전형 일정에 맞추어 화상면접으로 진행가능.
- 사. 면접전형 시 반드시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참할 것.
- 아. 우편 및 이메일로는 응시원서를 접수하지 않으며, 전형 중 지원자가 제출한 서류는 일체 반환하지 않음.
- 자. 합격자 발표는 응시지원서에 기재된 연락처와 이메일로 안내 문자가 발송되며, 우리 원 채용사이트에서 결과
확인 가능.
- 차. 직급 부여 및 경력사정은 우리 원 내부 기준에 따르며, 지원서 제출 시 누락된 경력사항은 미반영.
- 카. 수습기간이 필요한 경우 우리 원 내부규정에 따라 3개월간 수습기간을 두며, 평가결과에 따라 고용계약
유지여부를 결정함.(수습기간 중 처우는 일반직과 동일)
- 타. 최종합격자의 임용예정일은 2022년 6월 20일 해당일까지 입사가 불가능한 인원은 합격 취소 가능.